

ΥΠΟΨΗ:

κας Άννας Στρατινάκη, Γενική Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων

Αθήνα, 30/11/2022

Αξιότιμη κ. Στρατινάκη,

Με την παρούσα επιστολή και με αφορμή το ξεκίνημα της ψηφιακής καταγραφής του χρόνου εργασίας στο ΕΡΓΑΝΗ II και της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, θα θέλαμε να σας παραθέσουμε ορισμένους προβληματισμούς που απασχολούν τον κλάδο μας, σε σχέση με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας, αλλά και γενικότερα με τα εργασιακά.

Η HERCA ιδρύθηκε με σκοπό να γίνει ο κοινός τόπος και ο συνδεδετικός κρίκος μεταξύ των εταιριών που παρέχουν υπηρεσίες για την υλοποίηση εκδηλώσεων υψηλού επιπέδου και συγκεκριμένα με την ενοικίαση ηχητικών/προβολικών/φωτιστικών μηχανημάτων, μουσικών οργάνων, κατασκευών ικριωμάτων, εξεδρών & σκηνικών, γεννητριών, επίπλων και μηχανημάτων ειδικών εφέ όπως laser & πυροτεχνήματα. Κύριο μέλημά της αποτελεί η **παροχή υποστήριξης προς τα μέλη της** ώστε να βελτιώσουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και η **προαγωγή του υγιούς ανταγωνισμού**.

Οι παραγωγές που υλοποιούνται με τη συμβολή των εταιριών-μελών της HERCA αφορούν στη **βιομηχανία του πολιτισμού, της εκπαίδευσης και του θεάματος** με πιο συγκεκριμένα παραδείγματα τις κοινωνικές εκδηλώσεις, τις πολιτικές και προεκλογικές εκδηλώσεις, τα events, τα συνέδρια, τις κινηματογραφικές, τηλεοπτικές, διαφημιστικές παραγωγές και τις εκθέσεις. Οι παραγωγές αυτές προσελκύουν χιλιάδες συμμετέχοντες κάθε χρόνο στη χώρα μας από το εξωτερικό, είτε για να παρακολουθήσουν κάποια, είτε στα πλαίσια ενός επαγγελματικού ταξιδιού, είτε για να εργαστούν. Ενδεικτικά αναφέρουμε κάποιες από αυτές:

- Ολυμπιακοί αγώνες 2004
- Ελληνική Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2003 & 2014)
- Φεστιβάλ Αθηνών και Επιδαύρου
- Μεγάλα μουσικά φεστιβάλ διεθνούς φήμης (Eject Release, Rockwave, Summer Nostos Festival)
- Συναυλίες ξένων καλλιτεχνών (Foo Fighters, Scorpions)
- Συνέδρια/ Corporate Events/ Διεθνείς Διοργανώσεις
 - COSMOTE
 - EBV Electronik
 - Συνέδρια Economist
 - Delphi Forum
 - Εγκαίνια καινούργιων αεροσκαφών της AEGEAN
 - Athens Flying Week
 - Παρουσίαση νέου λογοτύπου της ΔΕΗ
 - European Business Awards
 - Παγκόσμια συνέδρια φαρμακευτικών εταιριών [Roche & Abbvie]
- Εμπορικές Εκθέσεις (ΔΕΘ, HORECA, XENIA, POSIDONIA)
- Άλλα αθλητικά γεγονότα (Fiba Champions League 2018, 2020, Παράκτιοι Μεσογειακοί Αγώνες – Πάτρα 2019)
- Μεγάλες κοινωνικές εκδηλώσεις (γαμήλιες δεξιώσεις σε Μύκονο, Πόρτο Χέλι, Λαγονήσι)

Λ. Μεσογείων 15, 115 27, Αθήνα | 210-7499386 | herca@herca.gr

Μέλος:



Καταρχάς, θα θέλαμε να σας ξεκαθαρίσουμε ότι **είμαστε θετικοί απέναντι στον εκσυγχρονισμό που επιχειρείτε με τα νέα συστήματα και την Ψηφιακή Κάρτα**, με την προϋπόθεση ότι δεν θα εφαρμοστούν οριζόντια, αλλά θα γίνει προσαρμογή τους στις ιδιαιτερότητες του κάθε κλάδου. Στη συνέχεια, σας παραθέτουμε τα ζητήματα που απασχολούν τον δικό μας κλάδο.

Στις επιχειρήσεις μας το προσωπικό μας που εργάζεται στην πλειοψηφία του αποτελείται από ειδικούς τεχνικούς ήχου, φωτισμού, βίντεο, ικριωμάτων, εργατοτεχνίτες, εργάτες φορτοεκφόρτωσης, οδηγούς κτλ., οι οποίοι είτε είναι μόνιμοι υπάλληλοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου, είτε είναι εξωτερικοί συνεργάτες με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, λόγω και της εποχικότητας του επαγγέλματος.

Ψηφιακή κάρτα:

Δεδομένου ότι ο χώρος εργασίας καθημερινά μεταβάλλεται και είναι εκτός της έδρας της εταιρίας λαμβάνοντας χώρα σε όλη την επικράτεια, θα χρειαστούμε περαιτέρω διευκρινίσεις πως θα μπορέσει να λειτουργήσει ο θεσμός της ψηφιακής κάρτας για τον κλάδο μας.

Πιο συγκεκριμένα, θα πρέπει απαραίτητα να βρεθεί λύση πως θα λειτουργεί το Card Scanner App στις περιπτώσεις κλάδων, όπως ο δικός μας όπου οι εργαζόμενοι του βρίσκονται σε διαφορετικά σημεία της περιοχής δραστηριότητας, χωρίς απαραίτητα την παρουσία επιβλέποντα. Εάν υπάρχει πρόβλεψη να χτυπάει μονομερώς την κάρτα του ο εργαζόμενος, θα πρέπει να διασφαλίζεται η ορθή δήλωση ωραρίου από μέρους του και να προστατεύεται η επιχείρηση από τυχόν λάθος του.

Συμπληρωματικά και σε περίπτωση που εντός της ημέρας ένας εργαζόμενος πρόκειται να εργαστεί σε διαφορετικά σημεία, θα πρέπει να γνωρίζει που θα πρέπει να χτυπάει την κάρτα εργασίας του, για παράδειγμα σε όλα τα σημεία κατά την άφιξη και την αναχώρησή του.

Επιπλέον, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι άνθρωποι μεγαλύτερης ηλικίας ή αλλοδαποί δεν γνωρίζουν να χρησιμοποιούν ή δεν έχουν smart κινητό για να μπορέσουν να χτυπούν την κάρτα εργασίας.

Ως τελευταίο ζήτημα, θα θέλαμε να γνωρίζουμε ποια είναι η πρόβλεψη για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Ωράρια:

Όπως προείπαμε τα projects που υλοποιούμε είναι στο σύνολο τους εκτός της έδρας της επιχείρησής μας, σε προσωρινά εργοτάξια στα οποία εργάζονται ταυτόχρονα πολλές ειδικότητες. Το χρονοδιάγραμμα στο στήσιμο ενός event εξαρτάται από πολλούς εξωγενείς παράγοντες, με αποτέλεσμα το έργο να μην μπορεί να ολοκληρωθεί απρόσκοπτα. Για παράδειγμα, είναι συχνό φαινόμενο να καθυστερούν να ολοκληρωθούν οι εργασίες, λόγω καιρικών φαινομένων, λόγω καθυστερημένης άφιξης των ομιλητών (πολιτικές ομιλίες, συνέδρια κτλ.), λόγω καθυστέρησης της συνάθροισης του κοινού, λόγω πολλαπλών αμελειών από την πλευρά της παραγωγής, κοκ.

Μέχρι στιγμής όλα τα παραπάνω τα αντιμετωπίζουμε με μεγάλη δυσκολία, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας στις επιχειρήσεις μας με μοναδικό αντικείμενο τις εγγραφές στο ΕΡΓΑΝΗ, ώστε να μην εργάζεται κανείς παράνομα. Καταλαβαίνετε όμως ότι αυτό πέρα από το κόστος, δημιουργεί και μια τεράστια γραφειοκρατία που διατρέχει πάντα τον κίνδυνο του ανθρώπινου λάθους. Πιστεύουμε ότι είναι επιβεβλημένο με την είσοδο της

Λ. Μεσογείων 15, 115 27, Αθήνα | 210-7499386 | herca@herca.gr

ψηφιακής κάρτας να εξετάσετε πως μπορεί να εκσυγχρονιστεί ο τρόπος δήλωσης των ωραρίων.

Ένας άλλος τρόπος που αντιμετωπίζουμε τις δυσκολίες είναι να συνάπτουμε συνεργασίες με εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, όμως αυτοί δεν είναι αρκετοί, καθώς η πλειοψηφία των τεχνικών-εργαζομένων, επιθυμούν να δουλεύουν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, αφού δεν επιθυμούν να έχουν τιμολόγιο, παρόλο που έχουν τα χαρακτηριστικά ενός ελεύθερου επαγγελματία. Θεωρούμε ότι αυτό το τοπίο μπορεί και πρέπει κάποτε να ξεκαθαρίσει και να δοθεί απάντηση που ανήκει τελικά ένας εργαζόμενος που εργάζεται για τρεις και τέσσερις επιχειρήσεις σε μια εβδομάδα, θέτοντας συγκεκριμένους όρους για να εργαστεί.

Η φύση της δουλειάς μας είναι τέτοια που αν δεν ακολουθηθούν κάποιοι συγκεκριμένοι κανόνες, το αποτέλεσμα που θα παραχθεί θα είναι κακό. Για παράδειγμα, δεν μπορεί άλλος ηχολήπτης ή άλλος φωτιστής, να κάνει την πρόβα το πρωί και άλλος την παράσταση το βράδυ. Οι τεχνικοί είναι μια ομάδα που πρέπει να αναλαμβάνει ένα project από την αρχή του έως το τέλος του για να μπορέσει το αποτέλεσμα αυτού να είναι άρτιο.

Σε άλλες χώρες για παράδειγμα στη Γαλλία, οι εργαζόμενοι που δεν έχουν τιμολόγιο έχουν τη δυνατότητα σε συνεργασία με την εκάστοτε εταιρία να διαμορφώνουν οι ίδιοι το ωράριό τους, δουλεύοντας το μέγιστο 48 ώρες ανά εβδομάδα και αν χρειαστεί μέχρι και 16 ώρες την ημέρα. Δίνεται έτσι η ευκαιρία στους ανθρώπους να είναι πολύ ποιοτικοί στις υπηρεσίες τους, αλλά να δουλεύει και περισσότερος κόσμος γενικά στον κλάδο.

Μοιραζόμαστε μαζί σας τους προβληματισμούς μας γιατί πιστεύουμε ότι είστε άνθρωπος με ικανότητες και γνώσεις και μπορείτε να τους καταλάβετε. Όμως από την άλλη θέλουμε να κάνουμε ξεκάθαρο ότι οποιαδήποτε αλλαγή ή καινοτομία στα εργασιακά, θα πρέπει να φέρει και τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων, καθώς δεν επιθυμούμε καμία καταστρατήγηση των δικαιωμάτων τους. Στη HERCA η λογική μας είναι ότι εταιρίες και εργαζόμενοι είναι μέλη της ίδιας ομάδας και όχι αντίπαλοι.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για διευκρινίσεις επί των ανωτέρω. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι ένα τόσο δύσκολο εκσυγχρονιστικό έργο που πρώτη φορά υλοποιείται στην Ευρώπη, όπως αυτό της Ψηφιακής Κάρτας, μόνο με ομάδες εργασίας των συμβούλων του Υπουργείου και των φορέων που εκπροσωπούν την αγορά μπορεί να υλοποιηθεί με επιτυχία.

Με τιμή,

Γεώργιος Βουδαντάς
Πρόεδρος Δ.Σ.

Παναγιώτης Ποδηματάς
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.